



# COMUNE DI NORBELLO

Provincia di Oristano

COPIA

N° 87

DEL 16/09/2015

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione obiettivi di performance-Anno 2015 -</b>
-----------------	--

L'anno *Duemilaquindici*, il giorno *sedici*, del mese di *settembre*, alle ore *12,00*, in Norbello, presso la sede comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal *Dott. Matteo Manca*, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<i>Angioni Giacomo</i>	<b>Vicesindaco</b>	<b>x</b>	
<i>Carboni Simone</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
<i>Carta Andrea</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
<i>Medde Fabiana</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
		<b>4</b>	<b>0</b>

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, *D.ssa Ilaria Zompatori* il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. -

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato "*piano della performance*", che ha lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Richiamato il proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Del. G.C. n. 107, del 5/10/2011, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia:

- a. *il tipo di obiettivo;*
- b. *la descrizione dell'obiettivo;*
- c. *i risultati attesi;*
- d. *le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio;*
- e. *gli indicatori di risultato;*
- f. *le risorse umane e strumentali assegnate;*

Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visti gli allegati prospetti, redatti da ciascun Responsabile di settore, in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

Rilevato che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile di Settore, evidenzino adeguatamente gli obiettivi istituzionali, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario Comunale;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai Responsabili di Settore, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare, a ciascun Responsabile di Settore, il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione collegiale associato, gestito dall'Unione dei Comuni Guilcier, di cui all'art. 17, del citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Preso atto, che sulla base della suddetta valutazione, viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato, dei singoli Responsabili di Settore, da commisurare all'indennità di posizione, nella percentuale del 25% di quest'ultima, stabilita dall'organo esecutivo, con Del. G.C. n° 138, del 30.12.2011;

Con votazione palese espressa nei modi di legge e con voti unanimi,

### **DELIBERA**

Di approvare gli obiettivi di performance – annualità 2015, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Responsabili di Settore, secondo le risultanze delle schede, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegate ;

Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione, da parte del Nucleo di Valutazione collegiale associato, gestito dall'Unione dei Comuni *Guilcier*, da cui deriva il riconoscimento, ad ogni Responsabile di Settore, dell'indennità di risultato nella misura stabilita dall'organo esecutivo, con Del. G.C. n° 138, del 30.12.2011, citata in narrativa;

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna conoscenza. -

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Dott. Matteo Manca

Il Segretario Comunale  
D.ssa Ilaria Zompatori

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna.

*Norbello, li 23/09/2015*

*Il Segretario Comunale  
D.ssa Ilaria Zompatori*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

*Il Segretario Comunale  
D.ssa Ilaria Zompatori*

*Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo*

*Norbello li 23 settembre 2015*

*Il Segretario Comunale  
D.ssa Ilaria Zompatori*