

# **COMUNE DI NORBELLO**

PROVINCIA DI ORISTANO

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**VERBALE N. 1 DEL 11.12.2020**

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 12.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Norbello, si è riunita la delegazione trattante di seduta pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa,, convocata con prot.n. 3938 del 04.12.2020,nominata da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 06.03.2019 e partecipata alle parti nei termini di legge, nelle persone di:

- Dr.ssa Miscali Isabella, Segretario comunale - Presidente della Delegazione: PRESENTE per

la parte pubblica:

- Dott.ssa Anna Morittu - Responsabile Servizio Amministrativo: PRESENTE
- Dott.ssa Silvana Congiu - Responsabile Servizio Finanziario: PRESENTE
- Ing. Giambattista Manca - Responsabile Servizio Tecnico: PRESENTE

per la rappresentanza sindacale unitaria :

Nessuno

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate, sono present i:

CISL - Salvatore Usai- Presente;

CGIL- Sandro Fronteddu- Presente in modalità telematica

**Ordine del Giorno:**

1. Ripartizione del Fondo per il miglioramento dei servizi anno2020;
2. Varie ed eventuali;

**Alla presenza dei soggetti sopra elencati il Presidente dichiara aperta la seduta e da avvio ai lavori, per la stipula della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale anno 2020 ;**

1) Premesso che:

Con delibera di Giunta Comunale n° 98 del 15.10.2020 l'Amministrazione ha fornito direttive in merito alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

Con Determina n. 85 del 10.11.2020 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2020;

Dopo ampia discussione le parti concordano di utilizzare le risorse nel seguente modo:

	<b>PREVENTIVO</b>
Inquadramento ex Led	0,00
Progressioni economiche STORICHE	6.263,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.783,41
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>9.046,94</b>

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 2018 art. 70 ( Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

<i>SOMMA PREVISTA</i>
€ 650,00
€ 650,00

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUES C.1 - CCNL 2018 ( EX art. 17lett. f)

<i>SOMMA PREVISTA</i>
€ 2.982,00
€2.982,00

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUES C.2 - CCNL 2018 ( EX art. 17lett. i)

<i>SOMMA PREVISTA</i>
€350,00
€350,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - ART. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza).

€ 21600
€2016,00

P REMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - CCNL 2018 - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018

<i>SOMMA PREVISTA</i>
€ 19.135,42
€19.135,42

**UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)**

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

11.347,78

Le parti concordano che qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, saranno destinate a finanziare i premi correlati alla performance.

I premi correlati alla performance si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell' Ente.

Le parti chiedono che con decorrenza anno 2021 venga riconosciuto il Buono pasto ai dipendenti.

Si riepiloga lo schema di riepilogo dell'Utilizzo e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate:

<b>Comune di Norbello</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2020</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	44.928,14
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	29.214,09
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	15.714,05

**UTILIZZO FONDO PARTE STABILE**

	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
Inquadramento ex Led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	6.263,53	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.783,41	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>9.046,94</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>20.167,15</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>6.263,53</b>	

**UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)**

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

11.347,78

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica

1.250,00

**Totale utilizzo risorse vincolate (F)****12.597,78**

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)</b>	600,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	216,00	
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)</b>	2.982,00	
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)</b>	350,00	
<b>Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno</b>	19.135,42	
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>	<b>23.283,42</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>44.928,14</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	
---	-------------	--

Norbello, 11/12/2020

Letto firmato e sottoscritto:

\_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE Dr.ssa Miscali Isabella

LA PARTE PUBBLICA:

- Dott.ssa Anna Morittu - Responsabile Servizio Amministrativo:
- 
- Dott.ssa Silvana Congiu - Responsabile Servizio Finanziario:
- Ing. Giambattista Manca - Responsabile Servizio Tecnico:

FP CISL - Salvatore Usai-

FP CGIL- Sandro Fronteddu-