



# COMUNE DI NORBELLO

*Provincia di Oristano*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

**N° 39  
DEL 22.05.2019**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione criteri attribuzione posizioni organizzative.</b>
-----------------	---

L'anno *Duemiladiciannove*, il giorno *ventidue*, del mese di *maggio*, alle *ore 13,00*, in Norbello, presso la sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, presieduta dal Dr. Matteo Manca, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

		Presenti	Assenti
<i>Angioni Giacomo</i>	Assessore	x	
<i>Carta Andrea</i>	Assessore	x	
<i>Manca Eleonora</i>	Assessore		x
<i>Mele Marco</i>	Assessore	x	
		3	1

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Isabella Miscali, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

-

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di Deliberazione redatta dal Segretario Comunale Dott.ssa Isabella Miscali, che si sostanzia nel provvedimento che segue;

**PREMESSO** che l'articolo 40 del Decreto Legislativo N. 165/2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

**CONSIDERATO** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione (22/05/2018), salvo diversa prescrizione del contratto medesimo, il cui titolo II disciplina le relazioni sindacali;

**VISTO** il succitato CCNL del 21/05/2018 ed in particolare:

L'art. 13 rubricato "Area delle posizioni organizzative" che testualmente dispone

1. *Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
  - a) *Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
  - b) *Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*
  - a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
  - b) *presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";*

L'art. 15 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", che statuisce:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui al l'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67";

**RITENUTO** in particolare, che secondo quanto previsto dall'art. 13, comma 3, del succitato CCNL funzioni locali del personale non dirigente 2016-2018 gli incarichi di posizione organizzativa sono stati conferiti con decreti del Sindaco fino al 31/12/2019, nelle more di procedere alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e alla determinazione dei relativi criteri generali;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- La Deliberazione della Giunta Comunale N° 63 del 20/06/2018, avente ad oggetto "Costituzione delegazione trattante per l'espletamento delle relazioni sindacali previste

dal CCNL 2016/2018 di cui all'art. 7 comma 3", esecutiva per legge, con la quale si è provveduto a costituire la delegazione di cui all'oggetto;

- Il verbale redatto e sottoscritto in data 05/12/2018, dal quale risulta che la Delegazione Trattante si è riunita e ha provveduto:
  - a) All'esame del contratto decentrato integrativo parte normativa anni 2018 – 2020 – Preintesa;
  - b) A sottoscrivere l'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2018;
- La Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 101 del 03/12/2018, avente ad oggetto "Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018", con la quale si è provveduto in merito a quanto in oggetto;
- La Deliberazione della Giunta Comunale N° 123 del 19/12/2018, esecutiva per legge, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate anno 2018 - Autorizzazione alla sottoscrizione", con la quale si approvava lo schema di contratto e si autorizzava il Segretario Comunale, Dott.ssa Copersino Serena, alla sottoscrizione definitiva;
- Il verbale redatto e sottoscritto in data 19/12/2018 dal quale risulta che la Delegazione Trattante si è riunita e ha provveduto, fra l'altro, all'approvazione del citato contratto in via definitiva;

**RICHIAMATO** il Contratto Decentrato Integrativo Aziendale Definitivo, definitivamente approvato come sopra, ed in particolare:

Gli articoli dal 22 al 24 che disciplinano gli aspetti organizzativi ed economici delle posizioni organizzative;

L'articolo 24 comma 1 che testualmente dispone "*I criteri di graduazione della retribuzione di posizione verranno definiti previo confronto con la parte sindacale, entro il 20 maggio 2019, a seguito di proposta dell'Ente*";

**VISTA** la proposta dell'Ente, relativa a "*Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021*", che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale e che si sottopone all'esame del presente organo per la sua approvazione;

#### **CONSIDERATO CHE**

- I suddetti criteri sono oggetto di confronto ai sensi e per effetti dell'art. 5 comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- Con nota di cui al Prot. N. 1090 del 27/03/2019, il Segretario Comunale ha provveduto alla trasmissione dell'informativa in merito ai criteri de quo alle organizzazioni sindacali;
- Alla data odierna, le stesse organizzazioni sindacali non hanno effettuato alla scrivente amministrazione alcuna comunicazione in merito;

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità e l'opportunità di provvedere in merito;

**VISTI:**

- Il D.lgs N. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**ACQUISITO**, sulla proposta di Deliberazione, il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico N° 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

**RITENUTO** di dover procedere in merito;

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge.

### **DELIBERA**

**1) DI PRENDERE ATTO** ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

**2) DI CONFERMARE** l'attuale assetto delle posizioni organizzate esistente presso il Comune di Norbello di cui ai Decreti del Sindaco n. 1, 2 e 3 del 10/01/2019 con la quale si provvedeva all'istituzione di n° 3 posizioni organizzative, di cui all'art. 8, primo comma, lettera a), del CCNL del 31.3.1999, dalla quale risultano tre Settori:

- Settore Amministrativo;
- Settore Finanziario;
- Settore Tecnico;

**3) DI APPROVARE** il prospetto relativo a *"Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021"*, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto meritevole di approvazione, dando atto, fra l'altro, che è stato avviato al confronto di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL 21.05.2018, come specificato in premessa;

**4) DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento e il suo allegato saranno trasmessi alle R.S.U. e alle OO.SS., nonché pubblicato all'Albo Pretorio Online dell'Ente e sul suo Sito Istituzionale alla sezione *"Amministrazione Trasparente"*;

**5) DI DICHIARARE**, con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano e ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. N. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad avviare la pesatura delle Posizioni Organizzative.

Letto, approvato e sottoscritto. –

Il Presidente  
Dr. Matteo Manca

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Isabella Miscali

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267 E SS.MM.II..**

ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore  
Rag. Quirico Mura*

ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore  
Rag. Quirico Mura*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi

*Norbello 31/05/ 2019*

*Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Rag. Francesco Schirra*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

*Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Isabella Miscali*

*Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo*

*Norbello li 31.05.2019*

*Il Responsabile del Settore Finanziario  
Rag. Quirico Mura*