



COMUNE DI NORBELLO

Provincia di Oristano

COPIA

N° 106
DEL 04.11.2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Esecutore Amministrativo - Cat. B3 - Trasformazione temporanea rapporto di lavoro da orario part-time 24 ore a orario pieno 36 ore. Atto di indirizzo. Periodo: 06/11 - 20/11/2015. -
-----------------	--

L'anno *Duemilaquindici*, il giorno *quattro*, del mese di *novembre*, alle ore *10,00*, in Norbello, presso la sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, presieduta dal **Dott. Matteo Manca**, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

		Presenti	Assenti
<i>Angioni Giacomo</i>	Vicesindaco	x	
<i>Carboni Simone</i>	Assessore	x	
<i>Carta Andrea</i>	Assessore	x	
<i>Medde Fabiana</i>	Assessore	x	
		4	0

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, *D.ssa Ilaria Zompatori*, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. -

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 91, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e l'art. 39, comma 1, della L. 27 dicembre 1997, n. 449, che stabiliscono che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, devono procedere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*";
- l'art. 6, comma 4-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art. 35, del citato D. Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che *il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*;
- l'art. 16, del D. Lgs. n. 165/2001, comma 1 lett. a-bis), introdotto dall'art. 38, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che i dirigenti degli uffici propongono le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio, cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui al citato art. 6, comma 4-bis;

Visto l'art. 31, comma 1, della L. 24.12.2012, n. 228 (cd. Legge di Stabilità 2013) con il quale sono state estese ai comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e i 5.000 abitanti le regole in materia di personale per gli Enti soggetti al Patto di stabilità interno, secondo la disciplina prevista dall'art. 31, della citata L. n. 183/2011;

Richiamata la L. 27.12.2006 n. 296, legge finanziaria 2007 e ss.mm.ii. e, in particolare:

- ✓ l'art. 1, comma 557, il quale impone l'obbligo agli enti soggetti a patto di stabilità di contenere la spesa di personale;
- ✓ l'art. 1, comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, il quale prevede che, ai fini dell'applicazione del sopra richiamato comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione stessa, ovvero quello relativo al triennio 2011-2013;

Richiamato l'art. 76, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella L. 6 agosto 2008, n. 133, che ha previsto che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, è fatto divieto agli enti di procedere all'assunzione di personale a qualsiasi titolo con qualsiasi tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai rapporti di stabilizzazione in atto;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare:

- il 1° periodo, il quale stabilisce che, negli anni 2014 e 2015, gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Il turn over è esteso all'80% negli anni 2016-2017 ed al 100%, a decorrere dall'anno 2018, nel rispetto della disciplina sulla riduzione della spesa per il personale, come definita dai commi 557, 557-bis e 557-ter della L. n. 296/2006;
- il 3° periodo, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- il 4° periodo, con il quale è stato abrogato l'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in L. 6 agosto 2008, n. 133, il quale statuiva il divieto per gli enti, nei quali l'incidenza delle spese di personale fosse pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto l'art. 11, comma 4-bis del citato D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, il quale ha stabilito che le limitazioni contenute nell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni flessibili (obbligo di contenere la spesa entro il limite del 50% di quella sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui al comma 557, dell'art. 1, della L. 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii.. Resta fermo che, comunque, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che il programma triennale del fabbisogno di personale, deve assumere quale riferimento essenziale la dotazione organica, come ridefinita da ultimo con Del. G.C. n. 27, del 02/03/2011, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la Del. G.C. n. 32, del 22/04/2015, recante: *"Programmazione fabbisogno del personale. Triennio 2015/2017"*, integrata con Del. G.C. n. 42, del 25/05/2015 e con Del. G.C. n. 60, del 06/07/2015;

Dato atto che con il citato provvedimento si stabiliva che l'atto deliberativo di programmazione avrebbe potuto essere modificato qualora, previo parere dei Responsabili dei Settori e del Segretario Comunale, la Giunta Comunale effettui valutazioni diverse sul fabbisogno di personale, da assumere o a seguito di un eventuale variazione della dotazione organica o di modifiche derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;

Vista la nota prot. n. 204, del 29/1/2015, mediante la quale il Responsabile del Settore Finanziario - Tributi - Personale, tra i vari aspetti, evidenziava la carenza di personale del suo settore (costituito da n. 3 unità lavorative: n. 1 Istruttore Direttivo - Cat. D - n. 1 Istruttore - Cat. C - 18 ore (tributi), n. 1 Istruttore contabile Cat. C - 18 ore (finanziario), in particolare, a seguito della vacanza di quest'ultimo posto, a decorrere dal 30 Settembre 2013, a seguito delle dimissioni del titolare e la mancanza dell'Istruttore cat. C del settore tributi perché in permesso retribuito per maternità della titolare;

Dato atto che, dalla citata nota, si evidenzia la notevole mole di lavoro che si è riversata sul predetto settore, a seguito della evoluzione legislativa che ha, di fatto, stravolto l'organizzazione degli uffici, in particolare, quello finanziario, con tutta una serie di adempimenti che richiedono un dispendio di energie e di risorse umane che attualmente non sono assolutamente sufficienti per fronteggiare tutte le scadenze (v. in particolare, l'entrata in vigore della normativa sull'armonizzazione contabile, di cui al D.Lgs. n. 118/2001; sullo *split payment*, di cui alla L. 23 dicembre 2014, n. 190; la registrazione nella contabilità finanziaria di tutte le fatture in arrivo e la successiva trasmissione al P.C.C. (Piattaforma certificazione crediti); invio telematico di informazioni e questionari sempre più numerosi e complicati, alla Corte dei Conti, alla Ragioneria Generale dello Stato, ad altri siti del Ministero, alla Regione Sardegna, monitoraggio costante sui pagamenti e incassi e su accertamenti e pagamenti a seguito dei vincoli imposti dal patto di stabilità interno, etc.);

Richiamata la precedente Del. G.C. n. 13, dell'11/2/2015, mediante la quale veniva approvato apposito atto di indirizzo richiedendo la disponibilità alla Sig.ra Piras Maria Franca, Esecutore Amministrativo - Cat. B3, alla modifica temporanea del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, già in atto con la stessa, trasformandolo dal regime di part-time 18 ore settimanali a quello di full time 36 ore, per il periodo: 13/2 - 31/3/2015;

Richiamata la Del. G.C. n. 32, del 22/04/2015, **"Programmazione fabbisogno del personale e ricognizione situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Triennio 2015/2017"**.

Richiamata la Del. G.C. n. 36, del 04/05/2015, mediante la quale veniva prorogato il regime di part-time 18 ore settimanali a quello di full time 36 ore, per il periodo: 04/05 - 30/05/2015 per *"Esecutore Amministrativo - Cat. B3 ;*

Richiamata la Del. G.C. n. 42, del 25/05/2015, mediante la quale veniva integrata la Del. G.C. n. 32, del 22/4/2015, recante: *"Programmazione fabbisogno del personale e ricognizione situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Triennio 2015/2017"*, nel senso che venivano impartite le opportune direttive al

responsabile del settore tecnico, per procedere all'assunzione di n° 1 Operaio specializzato - Cat. B3 - in regime di part time 12 h - Settore tecnico - mediante attivazione della procedura di mobilità esterna, ex artt. 30 - 34, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii., riservato esclusivamente a dipendenti in una Pubblica Amministrazione del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ovvero delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, e dava atto che questa Delibera poteva essere modificata qualora, previo parere dei Responsabili dei Settori e del Segretario Comunale, la Giunta Comunale effettuasse valutazioni diverse sul fabbisogno di personale, da assumere o a seguito di un'eventuale variazione della dotazione organica o di modifiche derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;

Vista la L. 23.12.2014, n. 190, recante: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)";

Visto, in particolare, l'art. 1, commi da 418 a 430, i quali hanno dettato norme in materia di personale;

Vista la Circ. n. 1 del 30/01/2015, mediante la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato delle linee guida in materia di attuazione delle citate disposizioni, disciplinante, in particolare, le facoltà assunzionali degli enti locali negli anni 2015 e 2016, a seguito del vincolo del riassorbimento del personale in esubero delle province;

Evidenziato che, alla luce di quanto suesposto, occorre rinnovare il regime di part-time 24 ore settimanali a quello di full time 36 ore, per il periodo: 06/11 - 20/11/2015 per garantire la fruizione delle ferie per il personale amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D. L. 10.10.2012, n° 174, convertito in L. 7.12.2012, n° 213, come riportato in calce alla presente;

Con votazione palese espressa nei modi di legge e con voti unanimi,

DELIBERA

1. di approvare il presente atto di indirizzo richiedendo la disponibilità alla Sig.ra Piras Maria Franca, Esecutore Amministrativo - Cat. B3, alla modifica temporanea del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, già in atto con la stessa, trasformandolo dal regime di part-time 24 ore settimanali a quello di full time 36 ore, per il periodo: 06/11 - 20/11/2015;
2. di modificare temporaneamente, per i motivi espressi in premessa, la dotazione organica allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 27, del 02/03/2011, sostituendo per da durata, di cui trattasi, il posto di "Esecutore Amministrativo - Cat. B3 - part time 24 ore settimanali" con "Esecutore Amministrativo - Cat. B3 - full time 36 ore settimanali";
3. di dare mandato all'Ufficio Amministrativo per l'adozione dei provvedimenti conseguenti;
4. di dare atto che la maggiore spesa presunta di € 300,00 troverà imputazione alla missione 1 - programma 03 - capitolo 10130101 e capitolo 10130102 del Bilancio di Previsione 2015.

Letto, approvato e sottoscritto. -

Il Presidente
Dott. Matteo Manca

Il Segretario Comunale
D.ssa Ilaria Zompatori

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267 E SS.MM.II..

ATTESTA LA REGOLARITA' **TECNICA** DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore
Rag. Francesco Schirra*

ATTESTA LA REGOLARITA' **CONTABILE** DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore
Rag. Quirico Mura*

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi. -

Norbello, li 16 novembre 2015

*Il Segretario Comunale
D.ssa Ilaria Zompatori*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

Norbello li 16 novembre 2015

*Il Segretario Comunale
D.ssa Ilaria Zompatori*

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Norbello li 16 novembre 2015

*Il Segretario Comunale
D.ssa Ilaria Zompatori*