



PROVINCIA DI ORISTANO



CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO

09074 GHILARZA - Via Roma , 14

Tel. 0785 54005 Fax 0785 52390

csl.ghilarza@provincia.or.it

Pubblicato il 04/07/2011

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Il Comune di NORBELLO ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n. 1 Assistente Tecnico e n. 1 Operaio specializzato muratore - Sede di lavoro Norbello - **Adesioni nei giorni 14 – 15 e 18 Luglio 2011.**

Cantiere Comunale – Piano occupazione - Annualità 2011

Numero lavoratori e qualifica	N° 1 Assistente Tecnico
Livello inquadramento	Liv. 4°
Titolo di studio richiesto	diploma di ragioniere o titolo equipollente – (adeguate conoscenze informatiche)
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, 18 ore settimanali per 3 mesi
Mansioni da svolgere	Attività inerenti la figura specializzata richiesta, con riferimento specifico al supporto dell'Ufficio finanziario dell'Ente
Contenuto della prova	Prova tecnico pratica sulle mansioni da effettuare durante il cantiere.
C.C.N.L. applicato	Settore Edilizia

Numero lavoratori e qualifica	N. 1 Operaio specializzato muratore in possesso della patente di guida cat. B
Livello inquadramento	Liv. 3°
Titolo di studio richiesto	Scuola dell'obbligo
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, 18 ore settimanali per 3 mesi
Mansioni da svolgere	Attività inerenti la figura specializzata richiesta, con riferimento specifico alle attività di manutenzione degli immobili comunali e delle aree verdi.
Contenuto della prova	Prova tecnico pratica sulle mansioni da effettuare durante il cantiere
C.C.N.L. applicato	Settore Edilizia

Documenti da presentare	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none">- la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002;- la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2010.
--------------------------------	--

Altre informazioni	<p>In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Norbello e il C.S.L. di Ghilarza in data 01/07/2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 1 mese con il Comune di Norbello e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto); - per l'esecuzione dei lavori è previsto unico turno della durata di mesi 3; - sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare.
Possesso requisiti	<u>Alla data del 13/07/2011</u>

L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano residenti e domiciliati nel Comune di Norbello ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza, in Via Roma al n 14, **nei giorni 14 – 15 e 18 Luglio 2011**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
La prova di idoneità	L'indicazione della data, l'ora, il luogo, contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità sono previsti entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Ricorsi	<ul style="list-style-type: none"> - in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato; - al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Responsabile
(Antonia Floris)



Criteria per la formazione delle graduatorie

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
 - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
 - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
 - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
 - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
 - a. persone di età più elevata;
 - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. lavoratori socialmente utili.