



# COMUNE DI NORBELLO

Provincia di Oristano

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 117  
DEL 03.11.2016

<b>OGGETTO:</b>	<b>Presenza d'atto collocamento in distacco sindacale presso la CGIL Funzione Pubblica, del dipendente Piero Luigi Medde nato a Norbello il 21.06.1950, per il 100% della prestazione lavorativa contrattualmente dovuta, con decorrenza dal 01.11.2016</b>
-----------------	---

L'anno *Duemilasedici*, il giorno tre del mese di novembre, alle ore *14,12*, in Norbello, presso la sede comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal Dr. Matteo Manca, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<i>Angioni Giacomo</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
<i>Carboni Simone</i>	<b>Assessore</b>		<b>x</b>
<i>Carta Andrea</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
<i>Medde Fabiana</i>	<b>Assessore</b>	<b>x</b>	
		<b>3</b>	<b>1</b>

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, *Dr.ssa Isabella Miscali* il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. -

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con nota protocollo n. 3480 del 19/10/2016 l'organizzazione sindacale CGIL Funzione Pubblica ha richiesto il collocamento in distacco sindacale con decorrenza dal 01/11/2016 e obbligo di prestazione lavorativa ridotta al 100% per il dipendente dell'Amministrazione comunale di Norbello geom. Piero Luigi Medde, in qualità di dirigente dell'organizzazione sindacale medesima e componente dell'organismo direttivo;

Rilevato:

- che il rapporto di lavoro facente capo al dipendente in oggetto, in ruolo presso l'Amministrazione comunale di Norbello, in quanto vincitore di pubblico concorso per titoli ed esami a far data dal 01/05/1989 con la qualifica di Vigile-Messo-Guardia, qualifica funzionale 5, a tempo pieno prevedente prestazione lavorativa di 36 ore settimanali dal 01/01/1989, secondo quanto disposto con deliberazione di Giunta n.49 del 24/03/1989;
- che con decorrenza 01/04/2001, giusta la Determina del Direttore Generale n. 2, facente capo al dipendente in oggetto, è stata fatta la progressione orizzontale da C1 in C2 e il trasferimento dal settore Vigilanza al settore Tecnico-Urbanistico, attribuendogli la qualifica di istruttore tecnico geometra;
- che con decorrenza 01/01/2002, giusta la Determina del Responsabile del Settore n. 1 Servizi di Staff e alla Persona n. 101 del 29/04/2002, facente capo al dipendente in oggetto, è stata fatta la progressione orizzontale da C2 in C3, confermando la qualifica di istruttore tecnico geometra;
- che con determina n. 194 del 28/11/2005, del settore Tecnico n. 3, è stato pubblicato un bando per la progressione verticale da C1 a D1 nel settore Tecnico qualifica di istruttore direttivo tecnico;
- che con la Determina del Responsabile del Settore n. 3 Servizi di Staff e alla Persona n. 20 del 23/01/2006, è stato nominato vincitore della selezione, il dipendente Medde Piero Luigi, con decorrenza 01/02/2006, progressione verticale da categoria C a categoria D, con la qualifica di istruttore direttivo tecnico;
- che con decorrenza 01/05/2008, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 53 del 7/5/220108, autorizza la sottoscrizione del verbale n. 2 di delegazione trattante che prevede la progressione del dipendente Medde Piero Luigi da cat. D1 a categoria D2;

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro (C.C.N.Q.) del 07/08/1998, come modificato dal C.C.N.Q. del 24/09/2007, e in particolare, in materia di distacchi sindacali, gli articoli 5, 6, 7, 14 e 17, dal cui combinato disposto emerge in particolare che:

- i dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione, secondo le specifiche di cui all'articolo 17 del suddetto C.C.N.Q. per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;

- il contingente complessivo dei distacchi sindacali spettanti ai dipendenti pubblici e il riparto dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative è stabilito dalla contrattazione nazionale quadro;
- i distacchi sindacali per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 50% - previo accordo del dipendente stesso con l'amministrazione interessata sulla tipologia di orario prescelta tra quelle previste dal suddetto C.C.N.Q.;
- le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati i requisiti soggettivi previsti dagli artt. 5, comma 1 ed 11 comma 1 del suddetto C.C.N.Q., provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 50 del d.lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti; le richieste di distacco sindacale sono altresì comunicate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, oltre che alle amministrazioni di appartenenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, oggi Perla Pa;
- in attesa degli adempimenti istruttori previsti in capo alle amministrazioni per la concessione dei distacchi sindacali, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio, in distacco dei dipendenti interessati, dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;

Visti, in materia di trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale, l'articolo 47 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000 nonché l'articolo 39 del C.C.N.L. del 22/01/2004, a norma dei quali:

- ai dipendenti che usufruiscono dei distacchi di cui all'articolo 5 del C.C.N.Q. del 07/08/1998, compete la retribuzione di cui all'articolo 52, comma 2, lett. c), ivi comprese le quote della tredicesima mensilità, nonché l'indennità di comparto disciplinata dall'articolo 33 del medesimo C.C.N.L.;
- il periodo di distacco sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini della progressione verticale di carriera e di quella orizzontale economica;

Visto il C.C.N.Q. Del 17/10/2013 relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2014/2016;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo numero 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D. L. 10.10.2012, n° 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, come riportato in calce alla presente;

Con votazione palese espressa nei modi di legge e con voti unanimi,

## DELIBERA

Di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, del distacco sindacale al 100% presso l'organizzazione sindacale CGIL Funzione Pubblica, con decorrenza dal 01/11/2016 e fino alla sua collocazione in quiescenza del 31/01/2017 per raggiunti limiti di età, del dipendente geom. Piero Luigi Medde, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore direttivo tecnico, categoria "D", posizione economica "D2";

Di dare atto che durante la fruizione di suddetto distacco al dipendente compete l'intera retribuzione in godimento e che il periodo di distacco è considerato utile ai fini pensionistici, come anzianità di servizio ai fini della progressione verticale di carriera e di quella orizzontale economica;

Di comunicare il presente provvedimento all'ANCI, alla CGIL Funzione Pubblica e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché i dati relativi al distacco di cui trattasi, ai fini della verifica del rispetto del contingente di riferimento, attraverso l'applicativo telematico Gedap presente nel portale integrato Perla Pa del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. -

Letto, approvato e sottoscritto. -

Il Presidente  
Dr. Matteo Manca

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Isabella Miscali

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267 E SS.MM.II..**

ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

*Il Responsabile del settore Finanziario e Personale  
Rag. Quirico Mura*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi

*Norbello 07 novembre 2016*

*Il Responsabile del Settore 1  
Rag. Francesco Schirra*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

*Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Isabella Miscali*

*Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo*

*Norbello li 07 novembre 2016*

*Il Responsabile del settore 1  
Rag. Francesco Schirra*